

2020

# الإطار العام لتأسيس نظام حوكمة الجمعية

جمعية الرعاية الصحية للأطفال



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## مقدمة

يعتبر مفهوم الحوكمة علي انه مجموعة من الإجراءات والعمليات التي يتم من خلالها توجيه المنشئات بأنواعها الثلاثة ( العام – الخاص -الريحي ) والتحكم بها , بحيث يتضمن الإطار العام للحوكمة تحديد وتوزيع الحقوق والمسؤوليات على مختلف الأطراف في المنشئات من مجلس الإدارة ومدراء تنفيذين وموظفين وغيرهم من أصحاب المصلحة , إضافة الي انه يعمل علي بلورة وإرساء قواعد إجراءات صناعة القرار المتوازنة وتضمين خطوط التواصل الداخلية والخارجية , ذات الفاعلية بالإضافة الي تعزيز ثقافة المسؤولية والمسائلة من خلال وضع وتطوير نظام للقياس والتقييم .

ونحن في جمعية الرعاية الصحية للأطفال نحتاج لتأسيس حوكمة بناء علي المحاور الستة كما هو مبين في الصفحات التالية .

• المحور الأول:-

وضع آلية للتوجهات الاستراتيجية والأهداف الرئيسية للجمعية وكيفية الإشراف علي تنفيذها  
ومن ذلك :-

١- الهيكل المالي للجمعية واستراتيجيته وأهدافه وإقرار الميزانيات السنوية .

٢- تملك الأصول والتصرف بها .

٣- وضع أهداف الاداء ومراقبة التنفيذ والأداء الشامل للجمعية .

• المحور الثاني:-

وضع انظمة وضوابط للرقابة الداخلية والإشراف عليها ومن ذلك:-

١- وضع سياسة مكتوبة تنظم تعارض المصالح ومعالجة حالات التعارض المحتملة لكل من

أعضاء مجلس الإدارة والجمعية العمومية والإدارة التنفيذية.

٢- وضع آليات للتأكد من سلامة الانظمة المالية والمحاسبية، بما في ذلك الانظمة ذات

الصلة بإعداد التقارير المالية.

### ٣- المراجعة السنوية لفاعلية الاجراءات الرقابية الداخلية .

- المحور الثالث:-

وضع سياسات ومعايير واجراءات واضحة ومحددة للعضوية في مجلس الادارة والجمعية العمومية.

- المحور الرابع:-

وضع معايير لأدوار ومسئوليات كل من:-

١- مجلس الادارة.

٢- المدير العام.

٣- مدراء الإدارات بالجمعية.

٤- الموظفون.

- المحور الخامس:-

بناء على طبيعة الادوار والمسؤوليات توضع معايير اداء تقييم تشمل التالي:-

١- اعضاء مجلس الادارة.

٢- المدير العام

٣- مدراء الادارات بالجمعية

٤- الموظفون

• المحور السادس:-

وضع سياسة مكتوبة تنظم العلاقات مع اصحاب المصالح على ان تغطي الجوانب التالية:-

١- آليات تعويض أصحاب المصالح في حال انتهاك حقوقهم التي تقرها الأنظمة وتحميها العقود.

٢- آليات تسوية الشكاوى أو الخلافات التي قد تنشأ بين الجمعية وأصحاب المصالح.

٣- قواعد السلوك المهني للمديرين والعاملين في الجمعية، بحيث تتوافق مع المعايير المهنية والأخلاقية السليمة، وتنظم العلاقة بينهم وبين أصحاب العمل.